

OVERIT SPA (GROUP)

FIUME VENETO - Italia | Programación informática, consultoría de informática y actividades conexas

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Grupo**

Puntuación global
↗ **86**/100

Percentil
99th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 27 feb 2026 Válida hasta: 27 feb 2027

Puntuación global

Percentil
99th

↗ **86**/100



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○

↗ **93**/100



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **86**/100



Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↘ **80**/100



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **78**/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○

● ↗ **93**/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **100**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre residuos
Responsabilidad específica en materia de política medioambiental

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ **100**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Reducción del consumo de material a través de la optimización de procesos
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Uso de materiales de entrada de origen eco-responsable o de base biológica
Reacondicionamiento y reutilización interna de aparatos informáticos
Uso de equipos eficientes de calefacción, ventilación y aire acondicionado
Reducción del consumo energético de los sistemas de iluminación
Evaluación del impacto y de riesgos físicos del cambio climático en las actividades de la empresa
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Compra y/o generación de energía renovable
Reducción del consumo de energía de las infraestructuras informáticas
Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la aplicación de un plan de recuperación y adaptación al cambio climático para las operaciones de la empresa
----------------	--

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Informes sobre el consumo de energía
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes conformes con SASB

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

10 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 86/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
Política exhaustiva sobre la mayoría de cuestiones laborales o de derechos humanos
"Objetivos cuantitativos establecidos para prevenir la discriminación y el acoso"
Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Encuesta de satisfacción del empleado
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Acciones para prevenir el acoso laboral
Acciones para garantizar salarios adecuados
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Otras acciones sobre seguridad y salud del empleado
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Acciones para fomentar la movilidad interna
Evaluación periódica del desempeño individual
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados

Áreas de mejora

Prioridad baja

Desarrolle su procedimiento de subsanación para las víctimas de discriminación o acoso

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificación específica sobre prácticas laborales o derechos humanos
Certificación SA8000

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
Reportes sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios o vulnerables en puestos de alta dirección
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización
Informe sobre el porcentaje de mujeres en el directorio de la organización
Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Reportes sobre el número de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Reportes conformes con SASB

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad
--

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (2)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Best Places to Work 2024

www.bizjournals.com | 01 ene 2024

Overit has been mentioned in the Best Places to Work 2024 in the medium category

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2024 hasta feb 2029



No records found for this company on Compliance Database

10 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↘ 80/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
Alcance de aplicación de la política de ética especificado
Ejemplos detallados disponibles sobre cuestiones de ética
Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
----------------	---

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación

50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación

100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno
- Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
- Implementación de un programa de retención de registros
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
- Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
- Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Se aplica un programa de diligencia debida a terceros sobre seguridad de la información
- Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
- Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
- Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
- Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial
- Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Áreas de mejora

- Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación

75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

- Certificado ISO 27001 (certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información)

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación

50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes estándar sobre temas de ética empresarial
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes conformes con SASB

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad
--

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database 10 feb 2026	360° Watch Impacto en la puntuación Neutral Gravedad N/A válida desde feb 2026 hasta feb 2031
--	---

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 78/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de compras sostenibles
Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles
Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales dentro de la cadena de suministro
Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificación SA8000

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
Informes sobre las emisiones brutas totales de GEI upstream de Alcance 3
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes conformes con SASB

Áreas de mejora

Prioridad baja	Valor bruto total de emisiones de GEI de Alcance 3 aguas arriba no confirmado en la documentación de respaldo
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database 10 feb 2026	360° Watch Impacto en la puntuación Neutral Gravedad N/A válida desde feb 2026 hasta feb 2031
--	---

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.