

# OVERIT SPA (GROUP)

FIUME VENETO - Italia | Programmazione, consulenza informatica e attività annesse

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo  
 ↗ **87**/100

Percentile  
**99th**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 27 feb 2026 (Rivisto:15 apr 2026) Valida fino al: 27 feb 2027

### Punteggio complessivo

Percentile  
**99th**

↗ **87**/100



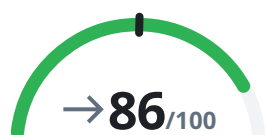
### Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



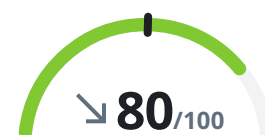
### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



### Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



### Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



## Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ **93**/100

### Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

|  |
|--|
| Eccellente politica sulle principali questioni ambientali            |
| Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra |
| Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale   |
| Ambito di applicazione della politica ambientale specificato         |
| Responsabilità specifica per la politica ambientale                  |
| Politica ambientale sui rifiuti                                      |
| Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra  |

#### Aree di miglioramento

|                |  |
|----------------|--|
| Bassa priorità | Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito per i rifiuti |
|----------------|--|

### Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **100**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Punti di forza

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

**Ambiente | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Audit energetico e/o del carbonio

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Rimessa a nuovo e riutilizzo interno di hardware informatico

Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti

Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione

Valutazione di impatto e del rischio fisico relativo al clima in essere per le operazioni dell'azienda

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda

**Ambiente | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 14001

**Ambiente | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

|  |
|--|
| Rendicontazioni conformi agli standard SASB  |
| Reporting on total weight of waste recovered   |
| Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS   |
| Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi  |
| Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi  |
| Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa                                   |
| Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali  |
| Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)  |
| Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa   |
| Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)  |
| Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)                               |
| Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate   |
| Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa                                   |
| Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI   |
| Reporting sul consumo totale di energia  |
| L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG) |
| Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità   |

**Aree di miglioramento**

- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle

**Ambiente | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

**Ancora nessuna indicazione**

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

|   |   |
|---|---|
| <p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>10 feb 2026</p> | <p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal feb 2026 al feb 2031</p> |
|---|---|

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 86/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

|   |
|---|
| Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani                      |
| Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato             |
| Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani       |
| Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani                     |
| Target quantitativi stabiliti sulla prevenzione di discriminazione e molestie                                   |
| Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale                          |
| Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione      |
| Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative                  |
| Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti         |
| Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie |

**Aree di miglioramento**

|   |
|---|
| <span>Bassa priorità</span> Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione |
| <span>Bassa priorità</span> Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti    |
| <span>Bassa priorità</span> Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative                        |

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni** Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

|   |
|---|
| Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) |
|---|

**Aree di miglioramento**

|  |
|--|
| <span>Bassa priorità</span> L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello in materia di pratiche lavorative e diritti umani che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti |
|--|

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

|   |
|---|
| Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità  |
| Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate  |
| Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti  |
| Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative   |
| Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari   |
| Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)   |
| Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie   |
| Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro  |
| Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro  |
| Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative   |
| Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti   |
| Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti   |
| Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile) |
| Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale   |
| Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)             |
| Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti   |
| Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore  |
| Compensazione per orari di lavoro extra o atipici   |
| Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze  |
| Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro  |
| Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro  |
| Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione  |
| Azioni per promuovere la mobilità interna   |
| Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)                                   |
| Valutazione regolare della performance individuale  |
| Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti  |
| Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)   |
| Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro   |

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente la tua procedura di rimedio per le vittime di discriminazioni o molestie

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

|   |
|---|
| Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani |
| SA8000 certification  |

**Aree di miglioramento**

|   |
|---|
| <b>Bassa priorità</b> Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001 |
|---|

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

|  |
|--|
| Rendicontazioni conformi agli standard SASB  |
| Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza  |
| Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS   |
| Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione   |
| Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie   |
| Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato   |
| Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione  |
| Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione   |
| Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza   |
| Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI   |
| Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro   |
| L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)                                   |
| Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità   |
| Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani  |
| Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti |
| Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente   |

**Aree di miglioramento**

|  |
|--|
| <b>Bassa priorità</b> Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità |
|--|

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

|  |
|--|
|  |
|--|

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (2)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**Best Places to Work 2024**

www.bizjournals.com | 01 gen 2024

Overit has been mentioned in the Best Places to Work 2024 in the medium category

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal gen 2024 al feb 2029



**No records found for this company on Compliance Database**

10 feb 2026

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal feb 2026 al feb 2031

**Etica** Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ **80**/100

**Etica | Politiche** Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

|  |
|--|
| Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica                           |
| Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato                                 |
| Target quantitativi stabiliti in materia di etica  |
| Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche                              |
| Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione) |
| Politica relativa a corruzione e tangenti  |
| Politica sulla frode   |
| Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali                 |
| Politica sulla sicurezza delle informazioni  |
| Politica sul riciclaggio di denaro   |
| Politica sul conflitto di interessi  |
| Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari                               |

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti

**Etica | Adesioni** Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Le attuali adesioni a iniziative etiche sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda

**Etica | Misure** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

**Etica | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

**Aree di miglioramento**

Media priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001

Media priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

**Etica | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni conformi agli standard SASB

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

**Etica | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

10 feb 2026

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal feb 2026 al feb 2031

**Acquisti Sostenibili**

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 83/100

**Acquisti Sostenibili | Politiche**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Target quantitativi stabiliti sugli acquisti sostenibili

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

**Acquisti Sostenibili | Adesioni**

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità

L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello relative agli acquisti sostenibili che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

**Acquisti Sostenibili | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

**Aree di miglioramento**

- Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
- Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

**Acquisti Sostenibili | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

- SA8000 certification

**Aree di miglioramento**

- Bassa priorità Le attuali certificazioni relative agli acquisti sostenibili non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Rendicontazioni conformi agli standard SASB
- Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
- Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

- Bassa priorità Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte non confermato nella documentazione giustificativa
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

10 feb 2026

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal feb 2026 al feb 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.